

Tavole riassuntive

La sezione vuole essere uno strumento per il lettore utile per ricondurre i temi trattati all'interno del rapporto all'esperienza internazionale del GRI e del Global Compact.

ELEMENTI DI REPORTING

		Elementi di reporting	Pagina
Strategia e Analisi		1.1	12-13, 168, 214
		1.2	220-253
Profilo dell'organizzazione		2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 2.9, 2.10	10, 15-165, 195-206, 256-258
	Parametri del report	Profilo del report	3.1, 3.2, 3.3, 3.4
	Obiettivo e perimetro del report	3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11	169
	Tavola dei contenuti GRI	3.12	310
	Assurance	3.13	312
Governance, impegni e coinvolgimenti	Corporate governance	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9, 4.10	84-165, 174-178
	Impegni verso la comunità esterna	4.11, 4.12, 4.13	190, 297-309
	Coinvolgimento degli stakeholder	4.14, 4.15, 4.16, 4.17	171, 191, 196, 207-208, 212, 217-219, 261-263, 267-268, 271-273, 276-281

INDICATORI DI PERFORMANCE

Area	Aspetto	Indicatori	Pagina	
Economica	Performance economica	EC1, EC3	189-190, 382 e seg.	
	Impatti economici indiretti	EC8	190	
Ambientale	Materie prime	EN1	210	
	Energia-acqua	EN3, EN4, EN5, EN6, EN7, EN8	223-233, 236-237	
	Biodiversità	EN11, EN12, EN13, EN14	219-220	
	Emissioni, scarichi e rifiuti	EN16, EN17, EN18, EN19, EN20, EN21, EN22, EN23, EN24, EN25	223-233, 236-237	
	Prodotti e servizi	EN26	220, 228-236, 238-252	
	Conformità	EN28	219-220	
	Trasporti	EN29	228	
	Generale	EN30	226	
	Pratiche di lavoro	Impiego	LA1, LA2, LA3	256-259
		Relazioni industriali	LA4, LA5	281-285
Salute e sicurezza		LA7, LA8, LA9	285-296	
Formazione e addestramento		LA10, LA11, LA12	263-271, 286-288	
Diritti umani	Diversità e pari opportunità	LA13, LA14	174, 181, 261-263	
	Pratiche di acquisto	HR2, HR3	177, 207-212, 267-268, 272-273	
	Non discriminazione	HR4	174, 261-263	
	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	HR5	281-282	
	Lavoro minorile	HR6	259	
Società	Lavoro forzato od obbligatorio	HR7	173-174, 283	
	Comunità	SO1	181-184, 217-219, 297-309	
	Corruzione	SO2, SO3	175-177, 297-298	
	Contributi politici	SO5, SO6	190	
Responsabilità di prodotto	Sicurezza e salute dei consumatori	PR1	181-182, 200-206	
	Etichettatura di prodotti e servizi	PR5	185-187, 196-197	

I PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT E GLI INDICATORI GRI

Area del Global Compact	Principi del Global Compact	Indicatori GRI direttamente rilevanti	Indicatori GRI indirettamente rilevanti
Diritti umani	<i>Principio 1 - Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.</i>	HR1-9	LA4, LA13-14, SO1
	<i>Principio 2 - di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.</i>	HR1-2, HR8	
Lavoro	<i>Principio 3 - Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.</i>	HR5, LA4-5	
	<i>Principio 4 - l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.</i>	HR7	HR1-3
	<i>Principio 5 - l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.</i>	HR6	HR1-3
	<i>Principio 6 - l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.</i>	HR4, LA2, LA13, LA14	HR1-2, EC5, EC7, LA3
Ambiente	<i>Principio 7 - Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.</i>	Profile disclosure 4.11	EC2
	<i>Principio 8 - di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.</i>	EN2, EN 5-7, EN10, EN13-14, EN18, EN21-22, EN26-27, EN30	EC2, EN1, EN3-4, EN8-9, EN11-12, EN15-17, EN19-20, EN23-25, EN28-29, PR3-4
	<i>Principio 9 - di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.</i>	EN2, EN5-7, EN10, EN18,	EN26-27
Lotta alla corruzione	<i>Principio 10 - Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.</i>	SO2-4	SO5-6